INSIGHT BOOKS · 대입 전략 시리즈

의약학 · 교대 · 특수대학

면접 가이드

인성 · 적성 면접, 다중미니면접

답변 구조와 연습 방법



인사이트북스

수험생용

CONTENTS

목차

들어가며 — 이 책의 범위

면접 유형 개관

답변의 기본 구조

의약학 계열 면접

교육대학·초등교육과 면접

사관학교·경찰대학

연습 방법

면접 당일

반복되는 실수

부록 — 정리 양식

PREFACE

들어가며 — 이 책의 범위

의과대학·치과대학·한의과대학·약학대학·수의과대학, 교육대학과 초등교육과, 사관학교와 경찰대학은 성적만으로 선발하지 않습니다. 직업과 직접 연결되는 과정이기 때문에 면접으로 인성, 적성, 가치관을 확인합니다. 정시 모집에서도 면접을 치르는 곳이 있습니다.

이 대학들의 면접은 일반 학과의 면접과 묻는 내용이 다릅니다. 지식의 양보다 판단의 근거, 타인에 대한 태도, 직업에 대한 이해를 봅니다. 이 책은 유형별 면접의 구조와 평가 요소, 답변을 구성하는 방법, 연습 방법을 정리했습니다.

읽기 전에 알아 둘 점

- **대학별 면접 방식과 반영 방법은 모집요강이 기준입니다.** 면접을 점수로 반영하는지, 적격 여부만 판정하는지, 어떤 형식으로 진행하는지는 대학마다 다르고 해마다 바뀝니다. 이 책은 대학별 세부 사항을 나열하지 않고 공통 구조를 설명합니다.
- **사관학교와 경찰대학의 1차 시험은 통상 여름에 치러집니다.** 2027학년도 선발은 이미 진행되었으므로, 해당 장은 2028학년도 이후 지원을 준비하는 수험생을 위한 내용입니다.
- **이 책의 예시 질문은 유형을 설명하기 위해 새로 작성한 것입니다.** 특정 대학의 기출 문항이 아닙니다. 대학이 공개한 기출 문항은 각 대학 입학처 자료에서 확인하십시오.
- **예체능 실기는 다루지 않습니다.** 실기는 종목별 전문 지도가 필요한 영역입니다.

PART 1 · CHAPTER 1

면접 유형 개관

유형	내용	주로 쓰이는 곳
서류 기반 면접	학교생활기록부의 내용을 확인하고 지원 동기와 활동의 의미를 묻습니다	수시 학생부종합 전형 전반
인성·적성 면접	가치관, 직업관, 윤리적 판단을 묻습니다	의약학 계열, 교육대학
다중미니면접	여러 개의 면접실을 차례로 돌며 방마다 다른 과제를 수행합니다	일부 의과대학 등
상황 판단 면접	갈등 상황을 제시하고 어떻게 행동할지 묻습니다	의약학 계열, 교육대학, 사관학교
제시문 면접	글이나 자료를 읽고 분석한 뒤 답합니다	의약학 계열 일부, 교육대학 일부
집단 면접·토론	여러 지원자가 한 주제로 토의합니다	교육대학 일부, 사관학교

반영 방식 세 가지

방식	뜻	준비의 수준
점수 반영	면접 점수가 총점에 합산됩니다	면접으로 순위가 바뀝니다. 충분한 준비가 필요합니다
단계별 전형	1단계 통과자만 면접을 보고 면접 점수를 합산합니다	위와 같습니다
적격·부적격 판정	점수에 반영하지 않고 결격 여부만 판단합니다	기본적인 태도와 일관된 답변이 중요합니다. 준비 없이 가도 된다는 뜻은 아닙니다

정시 모집의 의약학 계열과 교육대학 면접은 대학에 따라 점수 반영과 적격 판정이 나뉩니다. 지원 전에 모집요강의 "전형 방법"과 "면접 평가" 항목을 반드시 읽으십시오.

공통 평가 요소

대학이 공개하는 면접 평가 기준에 반복해서 등장하는 요소는 다음과 같습니다.

- 의사소통 능력: 질문을 정확히 이해하고 논리적으로 답하는가
- 윤리 의식과 공감 능력: 타인의 처지를 고려하는가
- 직업에 대한 이해와 동기: 그 직업의 실제 업무와 어려움을 알고 있는가
- 문제 해결 능력: 상황을 분석하고 현실적인 대안을 제시하는가
- 태도: 성실함, 경청, 일관성

PART 1 · CHAPTER 2

답변의 기본 구조

면접 답변은 유형과 관계없이 같은 뼈대를 씁니다.

네 단계 구조

단계	내용	분량
1. 결론	질문에 대한 답을 한 문장으로 먼저 말합니다	1문장
2. 근거	그렇게 판단한 이유를 1~2가지 말합니다	2~3문장
3. 사례 또는 구체화	자신의 경험이나 구체적인 실행 방법을 말합니다	2~3문장
4. 정리	결론을 다시 확인하거나 한계를 덧붙입니다	1문장

전체 답변은 1분~1분 30초가 적당합니다. 2분을 넘기면 면접관이 다음 질문을 할 시간이 줄어듭니다.

상황 판단형 질문의 다섯 단계

갈등 상황이 제시되면 바로 결론을 말하지 않고 다음 순서로 생각합니다.

1. **상황 정리**: 무엇이 문제인지 한 문장으로 말합니다.
2. **이해 당사자 확인**: 누가 관련되어 있고 각자 무엇을 원하는지 말합니다.
3. **충돌하는 가치 확인**: 어떤 원칙들이 부딪히는지 말합니다(예: 환자의 자기결정권과 생명 보호, 공정성과 배려).
4. **행동 선택과 근거**: 자신이 할 행동을 순서대로 말하고 이유를 댑니다.
   가능한 경우 대화와 사실 확인을 먼저 하고, 규정과 절차를 따르며, 혼자